



Compilo AS ønsker innspill til klima- og miljøarbeidet

Compilo skal bidra til et mer bærekraftig samfunn og tar derfor ansvar for vår miljøpåvirkning. En viktig del av arbeidet er å være Miljøfyrtårn-sertifisert. Det betyr at vi har etablert et *miljøledelsessystem* som styrer klima- og miljøarbeidet og hjelper oss med kontinuerlig forbedring. Sertifiseringen inneholder også konkrete krav som må oppfylles innen *arbeidsmiljø, avfall/ombruk, energi, innkjøp og transport*. Hvert år innrapporterer vi tall for våre aktiviteter som resulterer i et klimaregnskap, samt resultater og statistikk. Denne informasjonen gir god oversikt over framgang og forbedringspotensial, og gjøres offentlig tilgjengelig.

En del av Miljøfyrtårn-sertifiseringen handler om samspillet mellom virksomhet og samfunnet. Derfor inviteres kunder, samarbeidspartnere og andre interessenter til å gi innspill om hvordan klima- og miljøpåvirkningen av våre varer/tjenester kan forbedres. Innspillene gir oss nyttig innsikt i hvilke behov og forventinger dere har til Compilo AS i årene fremover.

Planer for klima- og miljøarbeidet

Overordnet sett er det policy(er) for klima, miljø og arbeidsmiljø som leder arbeidet:

Miljøpolicy for Compilo AS:

Ved Compilo AS er vi forpliktet til å bevare og beskytte miljøet samtidig som vi opprettholder våre kjerneverdier og leverer høy kvalitet i vårt arbeid. Som et selskap med dype røtter i det hardtarbeidende og ærlige miljøet på Vestlandet, tar vi vår rolle som miljøansvarlig aktør på alvor.

Vår forpliktelse til miljøvern og bærekraft er integrert i alle aspekter av vår virksomhet, fra våre daglige operasjoner til vår kommunikasjon med kunder og samarbeidspartnere. Vi forplikter oss til følgende prinsipper:

Reduksjon av miljøpåvirkning: Vi søker kontinuerlig etter muligheter til å redusere vår miljøpåvirkning, inkludert kutt i utslipp av klimagasser, effektiv bruk av ressurser og minimering av avfall og forbruk.

Bærekraftig praksis: Vi streber etter å integrere bærekraftige praksiser i alle våre operasjoner. Dette inkluderer valg av materialer, energibruk, transportmetoder og avfallsbehandling.

Overholdelse av lover og forskrifter: Vi forplikter oss til å overholde gjeldende lover, forskrifter og standarder knyttet til miljøvern og bærekraft, både nasjonalt og lokalt.

Godt arbeidsmiljø: Vi skal jobbe for å ha et godt arbeidsmiljø som ivaretar både fysiske og psykososiale miljøfaktorer. Alle ansatte skal trives og jobbe i et helsefrembringende miljø.





Kontinuerlig forbedring: Vi arbeider kontinuerlig med å forbedre våre miljøprestasjoner gjennom en systematisk og målrettet tilnærming. Dette innebærer regelmessig gjennomgang av våre miljømål og initiativer for å identifisere områder for forbedring.

Bevisstgjøring og opplæring: Vi engasjerer og informerer våre ansatte, kunder og samarbeidspartnere om viktigheten av miljøvern og bærekraft, og tilbyr opplæring og ressurser for å støtte dem i å ta ansvarlige valg.

Gjennom vår miljøpolicy forplikter vi oss til å være en ledende aktør innen miljøvern og bærekraft, og til å bidra positivt til samfunnet og planeten vår. Vi erkjenner at vårt ansvar ikke bare er å opprettholde en bærekraftig virksomhet, men også å etterlate en positiv arv for kommende generasjoner.

Miljøpolicyen følges opp med konkrete mål:

1. Vi har som mål å sortere 75% av alt avfall.
2. Vi skal bruke teknisk utstyr så lenge det er brukbart og kjøpe nytt kun når det er nødvendig.
3. Være flinke til å skru av strøm og maskiner når de ikke er i bruk.
4. Slå sammen kontor med et annet selskap slik at forbruk av strøm med tanke på oppvarming og lys blir mindre per ansatt.
5. Vi skal være bevisst på vår reiseaktivitet og holde denne på et hensiktsmessig minimum. Målet er å holde antall flyreiser i året under 60 reiser.
6. Vi skal få bedre oversikt over reiseaktiviteter og tar et mer bevisst valg når vi velger transportmetode.

For å nå målene skal det gjennomføres følgende tiltak:

- Sette opp nytt søppelsorteringssystem.
- Flytte lokaler slik at de ansatte kan ta kollektivt, gå eller sykle til jobb.
- Vernerunde 1-2 ganger årlig
- Åpne for innspill fra ansatte 2 ganger årlig.
- Rapportere til ledelsen minst 1x årlig.
- Ledelsen går gjennom gjeldende lover årlig.
- Årlige medarbeidersamtaler med alle ansatte.

Har dere innspill til hvordan klima- og miljøpåvirkningen av varer/tjenester kan forbedres hos Compilo AS?
Send forslag til support@compilo.no.





Vi ser fram til å jobbe sammen for å skape et mer bærekraftig samfunn,

Vennlig hilsen

_compilo

